

# 我市出台职业技能培训新政

## 最高补贴8000元助力劳动者技能提升

本报讯(郑仁轩 记者 杨冷)为贯彻落实稳就业、防失业、促创业政策导向,市人社局等四部门近日联合发布《镇江市2025年政府补贴性职业技能培训项目指导目录》及《高技能人才培训紧缺型职业(工种)目录》,通过“真金白银”的补贴政策和精准对接产业需求的培训体系,全年计划开展政府补贴性职业技能培训3.8万人次以上。

此次公布的培训目录呈现“全领域覆盖、阶梯式补贴”特点。政策涵盖职业资格认证、技能等级证书、专项职业能力等6大类培训项目,其中既有焊工、车床操作等传统制造类工种,也新增无人机驾驶员、互联网营销师等新兴职业。培训补贴标准创新实施“三类七级”阶

梯化管理,按生活服务类、生产服务类、生产制造类划分,补贴额度从300元到8000元不等,重点向紧缺工种倾斜。

特别值得关注的是同步发布的45个紧缺型高技能人才职业目录,其中电子商务师、工业机器人系统操作员等数字经济相关职业占比达20%,产业类职业占60%。对目录内职业的培训补贴将在基准标准上浮30%,凸显政策对重点产业的精准扶持。

据市人社局相关负责人介绍,今年将重点实施“技能照亮前程”专项行动,聚焦四大领域精准发力:一是围绕“四群八链”产业集群,建设高技能人才培训基地,重点开发智能制造、低空经济等前沿领域培训项

目;二是服务乡村振兴战略,为农村转移就业劳动者提供定制化技能培训;三是针对新业态从业人员,创新网约车司机、直播电商等职业培训体系;四是着眼民生需求,加强养老护理、婴幼儿照护等社会服务领域技能人才培养。

“通过建立培训项目动态调整机制,我们力争实现职业技能培训与重点产业人才需求的匹配度提升至85%以上。”相关负责人表示,政策特别强化了“培训+就业”服务链条,参训人员可享受职业指导、岗位推荐等全流程服务。目前全市已建成28个技能大师工作室,年内计划新增10个高技能人才培训基地,为产业发展持续输送高素质技能人才。

### ■ 相关新闻

## 提升职业技能 快来参加职业技能培训!

郑仁轩 杨冷

为深入贯彻国家职业技能提升行动部署,加快构建终身职业培训体系,我市持续加大职业技能培训支持力度,全面推行政府补贴性职业技能培训政策,通过“技能照亮前程”“职业技能培训赋能”等专项行动,助力劳动者技能提升和高质量就业。目前,全市已形成覆盖多领域、多层次的职业技能培训体系,为劳动者提供多样化技能提升通道。

### 覆盖六类培训项目 精准服务重点群体

根据最新政策,镇江市将就业技能培训、创业培训、企业职工岗位技能提升培训等六大类项目纳入政府补贴范围,惠及不同劳动者群体。其中:就业技能培训面向低收入家庭子女、失业人员、高校毕业生等就

业重点群体;创业培训覆盖有创业意愿的城乡劳动者及毕业前2年的在校大学生;企业新型学徒制培训重点支持新入职职工、转岗人员及新录用高校毕业生;紧缺型高技能人才培训为参保满6个月的一线职工提供支持;高级技师岗位提升及海外培训助力高技能人才能力跃升。

值得注意的是,依法缴纳失业保险36个月以上的企业职工,取得职业资格证书后还可申请参保职工技能提升补贴,形成“培训-获证-补贴”的良性循环。

### 线上线下双通道报名 企业自主培训获支持

目前全市共有39家三星级以上培训机构(含5家技工院校、2所职业学校、32家民办职业培训学校),劳动者可通过登录江苏省人社厅或镇江市人社

局官网查询培训信息并报名。同时,鼓励企业发挥培训主体作用,符合条件的自主培训可申领政府补贴。

### “一网通办”便捷申领 全流程阳光监管

培训补贴实行“谁出资、补贴谁”原则,企业、机构或个人可通过“江苏人社网上办事大厅”在线申报。所有补贴性培训均纳入省人社一体化平台实名制管理,严格执行“申请-审核-公示-拨付”流程,确保资金规范高效使用。

“职业技能培训是促进就业创业、服务产业升级的关键举措。”市人社局相关负责人表示,未来将持续优化培训资源供给,动态更新紧缺职业目录,重点加强数字经济、智能制造等领域技能人才培养,为我市高质量发展提供坚实人才支撑。



“90后”青年林智水从宁德财经学校毕业后,曾辗转在福州、厦门、南京等地打工。2013年,他回到家乡福建省罗源县创业,养殖对虾、经营西式快餐店、为县城的烧烤店供应食材。

2022年,林智水凭着经营餐饮业的经验,打算利用当地特色旅游资源,探索庭院经济。

2023年6月,林智水利用罗源县凤山镇新亭自然村一处废弃的旧房子建成第一期“新亭小院”,一年后,又将周边的荒地清理,建成“新亭驿站”体验园,经营亲子乐园、烧烤、农家乐,还经常举办文艺演出活动。图为5月2日,游客在“新亭驿站”体验园中游览。

新华社发

丹阳:

### 落实一次性扩岗补助 精准助力稳岗扩就业

本报讯(郑仁轩 记者 杨冷)为深入贯彻落实国家稳就业决策部署,丹阳市人社局聚焦企业用工需求与重点群体就业,扎实推进一次性扩岗补助政策落地见效。截至2025年4月,丹阳全市已筛选出504家符合条件企业,并通过数据比对、资格核验等流程完成初步审核。

一次性扩岗补助旨在通过真金白银的扶持,鼓励企业吸纳高校毕业生等青年群体就业,激发企业活力。根据政策规定,企业招用毕业年度高校毕业生、离校两年内未就业高校毕业生及16至24岁登记失业青年,并为其足额缴纳失业、工伤、职工养老保险满3个月的,可享受每人1500元的一次性补助。同一人员不得重复享受扩岗补助与其他吸纳就业类补贴,政策覆盖企业招用的首月参保时间为2024年1月至2025年12月,确保政策的公平性和延续性。

在工作中,丹阳市人社

局采取“大数据比对+企业确认”的精准化服务模式,依托省人社一体化信息平台筛选符合条件的企业名单,并通过线上线下一体化渠道推进政策兑现。一是线上便捷确认,企业登录“江苏人社网上办事服务大厅”即可完成信息核对与账户维护;二是线下兜底服务,设立专窗受理劳务派遣等特殊企业申请,确保政策应享尽享。同时严格公示流程,通过政府官网对拟发放企业名单及金额进行5个工作日的公示,保障资金拨付透明规范。今年以来,已累计发放各类补助资金超千万元,惠及企业逾千家。

下一步丹阳市人社局将深化服务,扩大政策知晓度,加快审核兑进度,完善后续监管,持续发挥一次性扩岗补助的杠杆效应。同时重点引导中小微企业用足政策,确保政策红利直达,以政策“温度”提升就业“加速度”,为稳经济、保民生提供坚实支撑。

句容:

### 多部门开展违法使用童工专项检查

本报讯(郑仁轩 记者 杨冷)为规范劳动用工秩序,严厉打击使用童工违法行为,切实维护未成年人的合法权益,近日,句容市人社局联合多部门对台球室开展了专项执法检查行动。

在为期两天的检查行动中,联合检查组对9家台球室进行了全面排查,通过核查用工台账、员工花名册、核验身份、经营资质审查及现场询问等方式,核查用人单位是否存在介绍童工、使用童工、扣押证件财物、超时加班、拖欠克扣工资等违法行为。

联合检查组在对某台球室检查过程中,发现了疑似使用童工的情况,检查组立即现场收集相关证据,后续将进一步核实确认,

若情况属实,该台球室将面临严厉的法律处罚。同时,本次检查行动结果显示,大部分台球室在台账资料管理方面存在不足,如部分台球室未能完整记录员工的入职时间、工作岗位、工资发放等信息,给劳动监察工作带来了一定难度。

此次联合执法检查,进一步规范了娱乐场所劳动用工行为,增强了用人单位的守法意识和劳动者的维权意识,警示用人单位知敬畏、存戒惧、守红线。下一步,句容市人社局将持续加强部门联动,加大对重点行业的监管力度,杜绝用人单位使用童工现象,为未成年人营造健康的成长环境,维护劳动市场的公平与秩序。

扬中:

### 五一专场招聘会助力就业促发展

本报讯(郑仁轩 记者 杨冷)为深入贯彻落实稳就业、保民生政策,搭建优质就业服务平台,日前,扬中市人社局成功举办“五一专场招聘会”。本次活动吸引了26家优质企业参与,提供涵盖制造业、服务业、信息技术等多个领域的岗位672个,现场气氛热烈,最终达成初步就业意向87人,为劳动者和用人单位搭建了高效对接桥梁。

本次招聘会创新采用“现场招聘+直播带岗”双模式,通过线上直播扩大覆盖面,让未能到场的求职者也能实时了解岗位信息,与企业“云端”互动。直播间累计观看人数超3000人次,线上咨询踊跃,进一步提升了招聘效率。参会企业包括本地重点企业和成长型中小企业,提供的岗位

既有技术研发、管理类职位,也有普工等基础岗位,满足不同层次求职者的需求。人社部门现场设立政策咨询台,为求职者提供职业指导、社保政策解读等一站式服务,助力求职者精准匹配心仪岗位。据统计,本次活动共吸引超过600名求职者,企业与求职者面对面沟通,现场达成初步就业意向87人。不少企业表示:“招聘会不仅解决了用工需求,也提升了企业知名度,希望多举办此类活动。”

接下来,扬中市人社局将持续优化就业服务,通过常态化招聘、技能培训等举措,为企业纾困解难,为劳动者拓宽就业渠道,为扬中经济社会高质量发展注入人才动力。